

**Общество с ограниченной ответственностью
«ЭНЕРГОИННОВАЦИИ»**

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ООО «ЭНЕРГОИННОВАЦИИ»
от « 27 » декабря 2024 г. № 13/43

**ПОЛОЖЕНИЕ
о Центре компетенций**

Зеленодольск
2024

Предисловие

Утверждено и введено в действие приказом директора ООО «ЭНЕРГОИННОВАЦИИ» от 27.12.2024 № 13/43 взамен Положения о «Центре компетенций», утвержденного 15.11.2021.

Периодичность пересмотра Положения по необходимости.

Учет и хранение контрольного экземпляра настоящего документа осуществляет Центр компетенций.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Общества с ограниченной ответственностью «ЭНЕРГОИННОВАЦИИ» и устанавливает цели, задачи и условия деятельности Центра компетенций, а также определяет порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам повышения квалификации, профессиональной переподготовке, а также при сетевой форме реализации дополнительных образовательных программ.

1.2. Центр компетенций создан для реализации программы ликвидации дефицита трудовых ресурсов и подготовки высококвалифицированных кадров для предприятий электроэнергетического комплекса и прочих организаций, а также для реализации образовательных программ, в том числе в сетевой форме для эффективного использования ресурсов участников сети, обеспечение доступности для граждан всех видов образовательных ресурсов, формирование современной системы подготовки по приоритетным компетенциям. Ведения инновационной деятельности как внутри компании, так и за ее пределами.

1.3. Центр компетенций руководствуется в своей деятельности законодательными и нормативными актами Российской Федерации, частью 1 статьи 13 и статьи 15 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», настоящим Положением, Уставом ООО «ЭНЕРГОИННОВАЦИИ», Правилами по охране труда, указаниями и распоряжениями руководителя ООО «ЭНЕРГОИННОВАЦИИ» и другими нормативными документами.

1.4. Центр компетенций может осуществлять как внутреннее обучение персонала, так и внешнее обучение, на основе заключенных договоров о предоставлении образовательных услуг, а также сетевых договоров с обучающими организациями.

1.5. Организация образовательного процесса при реализации образовательных программ осуществляется с привлечением информационно – справочных, коммуникационных, учебно-методических, организационных, научных, кадровых, материальных и иных ресурсов средств обучения ООО «ЭНЕРГОИННОВАЦИИ» и организации Заказчика, участвующего в обучении и подготовке персонала (организация производственной практики на материальной базе Заказчика).

1.6. Управление ресурсами, деятельностью в процессе реализации программ,

условия финансирования п реализации образовательных программ осуществляется на основе договора с Заказчиком.

1.7. Для достижения целей своей деятельности Центр компетенций может приобретать права, нести обязанности и осуществлять любые действия самостоятельно, которые не будут противоречить действующему законодательству Российской Федерации и настоящему Положению.

1.8. Создание, переименование, прекращение деятельности Центра компетенций осуществляется приказом директора по ООО «ЭНЕРГОИННОВАЦИИ».

2. Цели деятельности и задачи Центра компетенций

2.1. Целями и задачами Центра компетенций являются:

- расширение условий и возможностей для получения лицами профессионально значимых, в том числе уникальных компетенций, обеспечение их доступа к современным образовательным ресурсам;
- расширение спектра образовательных услуг в целях реализации индивидуальных образовательных направлений обучающихся в рамках выбранной образовательной программы;
- оказание качественных образовательных и практических услуг работникам предприятий энергетического комплекса и прочих лиц;
- профессиональной подготовки, с ускоренным приобретением навыков, необходимых для выполнения определенной работы;
- профессиональной переподготовки по конкретной профессии (специальности), с приобретением дополнительных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности;
- освоения смежной профессии для расширения профессионального профиля и получения возможностей для работы по совмещаемым профессиям;
- повышения квалификации рабочих для обновления знаний, умений и навыков, роста профессионального мастерства и повышения конкурентоспособности по имеющимся у них профессиям, а также изучение новой техники, технологии и других вопросов по профилю профессиональной деятельности;
- повышения квалификации специалистов для обновления теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, в том числе по охране труда и промышленной безопасности;
- углубленные теоретические знания и практические умения студентам колледжей и высших образовательных организаций на основе соглашений о совместной деятельности и заключенных сетевых договоров;
- стажировки рабочих и специалистов для формирования и закрепления на практике теоретических знаний, умений и навыков, приобретения профессиональных организаторских качеств, для выполнения профессиональных обязанностей, проведения производственной практики и (или) учебной практики, лабораторных, практических занятий;

- разработка и внедрение инновационных проектов, участие в научно-исследовательских и опытно-конструкторских работах как внутри компании, так и за ее пределами, обеспечивающих эффективное управление бизнесом.

2.2. Для достижения поставленных целей Центр компетенций в соответствии с действующим законодательством:

- оказывает платные образовательные услуги как самостоятельно, так и в сотрудничестве с другими организациями, путем организации образовательных курсов, в том числе выездных;
- оказывает консультационные и информационные услуги;
- осуществляет предпринимательскую деятельность, направленную на достижение подготовки высококвалифицированных кадров в области электроэнергетики и других областях промышленности;
- осуществляет инновационную деятельность, проводит единую инновационную политику для создания новых продуктов, технологий, проектов и их внедрение;
- проводит благотворительные акции и мероприятия;
- представляет имеющуюся материально-техническую базу и иные ресурсы для осуществления, прежде всего, практической части образовательного процесса, в том числе для проведения учебной и производственной практики.

3. Виды деятельности Центра компетенций

3.1. Образовательные услуги:

- дополнительное профессиональное образование;
- повышение квалификации рабочих и специалистов;
- обучение по охране труда и противопожарной безопасности рабочих и специалистов;
- организация и проведение конференций, форумов, конкурсов, олимпиад, совещаний, симпозиумов, семинаров, семинаров по обмену опытом, смотров-конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий, в том числе международных или с участием иностранных специалистов;
- участие в работе по профессиональной ориентации молодежи;
- участие в работе средств массовой информации для освещения деятельности Центра компетенций;
- организация и проведение выставок, выставок-продаж, презентаций, и других акций;
- сотрудничество, обмен опытом и взаимодействие с российскими и иностранными информационными агентствами, ведомствами, фондами, коммерческими и некоммерческими организациями и частными лицами;
- участие в ассоциациях, фондах, объединениях с государственными и неправительственными информационными, научными и коммерческими организациями (российскими и зарубежными);
- благотворительная деятельность.

3.2 Инновационная деятельность:

- изучение рынка, выявление потребностей в новых материалах, продуктах,

технологиях;

- генерация, поиск и предварительная оценка идей;
- рассмотрение проектов по созданию новых продуктов, участвует в разработке и внедрении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
- мониторинг и своевременное усовершенствование технологических процессов;
- разработка концепции проектов, анализ бизнеса, сокращение проектных рисков;
- правовая защита изобретений и новых технологий;
- разработка планов и программ инновационной деятельности;
- обеспечение технологического развития компании;
- обеспечение эффективных бизнес-коммуникаций, подбор и построение эффективных команд для исполнения инновационных проектов;
- обеспечение инновационного процесса персоналом, финансами и другими ресурсами.

3.3. Все вышеперечисленные виды деятельности осуществляются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

3.4. Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется специальными федеральными законами, ООО «ЭНЕРГОИННОВАЦИИ» в лице Центра компетенций может заниматься только при получении специального разрешения (лицензии).

4. Руководство Центра компетенций и его структура

4.1. Центр компетенций возглавляет руководитель, назначенный приказом директора по ООО «ЭНЕРГОИННОВАЦИИ».

4.2. Руководитель Центра компетенций осуществляет организацию и руководство всеми видами деятельности подразделения и несет ответственность за координацию работы персонала Центра компетенций, взаимодействие Центра компетенций с подразделениями ООО «ЭНЕРГОИННОВАЦИИ» и выполняет представительскую функцию при заключении контрактов со сторонними организациями.

4.3. Руководитель Центра компетенций назначает ответственных руководителей групп по каждому из направлений работы Центра компетенций, которые несут полную ответственность за выполнение возложенных на Центр компетенций (группу) задач, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, за безопасные условия труда работников Центра компетенций, за организацию сохранности и эффективное использование материальных ценностей.

4.4. Для выполнения работ в Центр компетенций могут привлекаться штатные работники ООО «ЭНЕРГОИННОВАЦИИ» и иные исполнители по срочным трудовым договорам (гражданско-правового характера).

5. Взаимодействие Центра компетенции с другими структурными подразделениями

5.1. Для организации работы по реализации возложенных задач Центр компетенций, в лице руководителя Центра компетенций, взаимодействует с подразделениями ООО «ЭНЕРГОИННОВАЦИИ» в пределах своей компетенции.

6. Реорганизация и ликвидация

6.1. Решение о прекращении деятельности Центра компетенций принимается директором ООО «ЭНЕРГОИННОВАЦИИ» на основании представления руководителя Центра компетенций.

6.2. Имущество или иные ценности, переданные в Центр компетенций другими физическими и/или юридическими лицами во временное пользование на основании соответствующих соглашений (договоров), в случае ликвидации Центра компетенций подлежат возврату владельцам.

7. Порядок внесения изменений и дополнений в Положение

7.1. Порядок внесения изменений и дополнений в Положение о Центре компетенций осуществляется в соответствии с приказами директора ООО «ЭНЕРГОИННОВАЦИИ».